

Mappatura dei processi a rischio corruttivo – Automobile Club Novara																									
Mappatura processi/attività						Valutazione rischio							Valutazione del RPCT				Trattamento del rischio (Misure per ridurlo/neutralizzarlo)								
						Autovalutazione_ strutture																			
Area di rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Soggetto/i che svolge/ono l'attività	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	LIVELLO DI INTERESSE DEL PROCESSO/ATTIVITA'	GRADO DI DISCREZIONALITA' (Descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	GRADO DI DISCREZIONALITA' (Valutazione)	OPACITA' DEL PROCESSO/ATTIVITA'	MANCATA PREVISIONE O ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE	Giudizio sintetico del livello di rischio (BASSO-MEDIO-ALTO)	MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO SINTETICO	LIVELLO DI COLLABORAZIONE NELL'AGGIORNAMENTO E MONITORAGGIO DEL PTPCT	EVENTUALI DATI OGGETTIVI A SUPPORTO (PROCEDIMENTI DISCIPLINARI, DATI GIUDIZIARI,...)	GIUDIZIO FINALE	MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO	Denominazione Misura da attuare	Misura Specifica vs Generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
		n.i	Comunicazione 34 bis	Direttore	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clause delegate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/aulose deputati a favorire alcuni soggetti	Discrezionalità nell'inserimento di requisiti/criteri/aulose deputati a favorire alcuni soggetti	medio	Attività vincolata D.Lgs. 165/2001 riguardo alla definizione requisiti professionali da parte del CCNL e del CCI	basso	medio	basso	BASSO	Benché vi sia discrezionalità nell'inserimento di dati, l'attività è vincolata dalla normativa	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Pubblicazione requisiti culturali/professionali definiti da parte del CCNL e del CCI	Definizione requisiti culturali/professionali da parte del CCNL e del CCI	misure di trasparenza	Immediati	sì/no	pubblicazione dati nella sezione dedicata	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
		n.i	Avviso mobilità	Direttore	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clause delegate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/aulose deputati a favorire alcuni soggetti	Discrezionalità nell'inserimento di requisiti/criteri/aulose deputati a favorire alcuni soggetti	basso	Attività vincolata D.Lgs. 165/2001 riguardo alla definizione requisiti professionali da parte del CCNL e del CCI	basso	medio	basso	BASSO	Benché vi sia discrezionalità nell'inserimento di dati, l'attività è vincolata dalla normativa	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Pubblicazione requisiti culturali/professionali definiti da parte del CCNL e del CCI	Definizione requisiti culturali/professionali da parte del CCNL e del CCI	misure di trasparenza	Immediati	sì/no	pubblicazione dati nella sezione dedicata	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
		n.i	Bando	Consiglio Direttivo	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clause delegate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/aulose deputati a favorire alcuni soggetti	Discrezionalità nell'inserimento di requisiti/criteri/aulose deputati a favorire alcuni soggetti	medio	Attività vincolata D.Lgs. 165/2001 riguardo alla definizione requisiti professionali da parte del CCNL e del CCI	medio	medio	basso	MEDIO	L'attività è vincolata dalla normativa, tuttavia la redazione del bando lascia spazio alla discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Pubblicazione requisiti culturali/professionali definiti da parte del CCNL e del CCI	Definizione requisiti culturali/professionali da parte del CCNL e del CCI	misure di regolamentazione	Immediati	sì/no	pubblicazione dati nella sezione dedicata	Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento
		n.i	Bando	Consiglio Direttivo	Diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	Diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	medio	medio	basso	MEDIO	L'attività è vincolata dalla normativa, tuttavia la diffusione delle informazioni lascia spazio alla discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Le disposizioni dettate dal Codice di comportamento rappresentano una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Pubblicazione dell'etica e degli standard di comportamento nel Codice di Comportamento	Definizione e la promozione dell'etica e di standard di comportamento nel Codice di Comportamento	misure di regolamentazione	Immediati	sì/no	pubblicazione Codice di Comportamento nella sezione dedicata	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
		n.i	Bando	Consiglio Direttivo	Publicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni è ridotto - l'attenzione verso tali informazioni sono ridotti	Diffusione di informazioni relative al bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni sono ridotti	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	basso	medio	basso	BASSO	Benché vi sia discrezionalità, l'attività è vincolata dalla normativa	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Rispetto della normativa relativa ai tempi ed alle modalità di pubblicazione	Definizione normativa dei tempi e delle modalità di pubblicazione (DPR 165/2001)	misure di regolamentazione	Immediati	sì/no	pubblicazione dati nella sezione dedicata	Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento

n.i	Composizione Commissione	Consiglio Direttivo	Nomina pilota dei componenti della commissione	Discrezionalità nella nomina dei componenti della commissione	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	medio	medio	basso	MEDIO	L'attività è vincolata dalla normativa, tuttavia la nomina della commissione lascia spazio alla discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Rispetto del Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001)	misure di regolamentazione e	Immediati	si/no	pubblicazione del Regolamento di accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata	Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
			Sussistenza di rapporti di parentela o affinità tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i soggetti concorrenti	Scelta di soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i soggetti concorrenti aventi di rapporti di parentela o affinità	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	basso	medio	basso	BASSO	L'attività è vincolata dalla normativa, tuttavia lascia spazio alla discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Rispetto del Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Definizione normativa dei requisiti di incompatibilità/c onflitto di interessi (DPR 165/2001)	misure di disciplina del conflitto di interessi	Immediati	si/no	pubblicazione del Regolamento di accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata	Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
			assenza di rotazione nel conferimento degli incarichi di presidente e componenti della commissione	Assenza di rotazione	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	basso	medio	basso	BASSO	L'attività è vincolata dalla normativa, tuttavia l'assenza di rotazione nel conferimento di incarichi di presidente e componente della commissione lascia spazio alla discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Rispetto del Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Normativa nazionale vigente e Regolamenti interni	misure di rotazione	Immediati	si/no	pubblicazione del Regolamento di accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata	Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
n.i	Ricezione domande	Direttore	Assegnazione discrezionale della data e dell'ora di ricezione della documentazione e - manipolazione per accettazione di domande fuori termine	Manipolazione della data e dell'ora di ricezione della documentazione	medio	Attività vincolata dalle disposizioni del Protocollo Informatico	basso	medio	basso	BASSO	Benché vi sia discrezionalità, il Protocollo Informatico non consente di manipolare l'accettazione delle domande fuori termine	basso	Non esistono evidenze censite	basso	L'utilizzo del Protocollo Informatico garantisce la trasparenza dell'attività	Utilizzo del Protocollo Informatico	Protocollo informatico	misure di trasparenza	Immediati	si/no	pubblicazione del Regolamento di gestione del Protocollo Informatico accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
n.i	Istruttoria domande	Direttore	In - consentire integrazioni successive al termine di presentazione delle domande	Consentire integrazioni successive al termine di presentazione delle domande	medio	Attività vincolata dalle disposizioni del Manuale del Protocollo Informatico	basso	medio	basso	BASSO	Benché vi sia discrezionalità, il Protocollo Informatico non consente di integrazioni e sostituzioni della documentazione successivamente alla consegna	basso	Non esistono evidenze censite	basso	L'utilizzo del Protocollo Informatico garantisce la trasparenza dell'attività	Utilizzo del Protocollo Informatico	Protocollo informatico	misure di trasparenza	Immediati	si/no	pubblicazione del Regolamento di gestione del Protocollo Informatico accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
n.i	Individuazione sede di esame e relativo allestimento	Direttore	Scegliere la sede a vantaggio di alcuni soggetti	Assenza di imparzialità nella scelta della sede	medio	Attività vincolata dalla normativa sulle Procedure Negoziali	basso	medio	basso	BASSO	Benché vi sia discrezionalità, il vincolo alla normativa sulle procedure negoziali riduce il rischio	basso	Non esistono evidenze censite	basso	La pubblicazione della procedura di scelta nella sezione Bandi e Gare gara	Rispetto del Manuale delle Procedure Negoziali	Rispetto del Manuale delle Procedure Negoziali	misure di regolamentazione e	Immediati	si/no	pubblicazione del Regolamento di accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata	Direttore / R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
n.i	Svolgimento prove scritte	Commissari	Fuga di informazioni	Inadeguata diffusione della cultura della legalità;	medio	-	basso	medio	basso	MEDIO	L'attività è vincolata dalla normativa, tuttavia la diffusione delle informazioni lascia spazio alla discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Le disposizioni dettate dal Codice di comportamento rappresentano una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Pubblicazione dell'etica e degli standard di comportamento nel Codice di Comportamento	Definizione e la promozione dell'etica e di standard di comportamento nel Codice di Comportamento	misure di regolamentazione e	Immediati	si/no	pubblicazione del Codice di Comportamento nella sezione dedicata	Commissari	Direttore
		Commissari	Intese collusive tra i concorrenti/attori - svolgimento elaborato con supporti cartacei/elettronici non consentiti	Svolgimento elaborati con supporti cartacei/elettronici non consentiti	medio	-	basso	basso	basso	BASSO	L'attività è vincolata dalla normativa relativa all'accesso al pubblico impiego dell'Ente, riducendo la discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Rispetto del Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	misure di regolamentazione e	Immediati	si/no	pubblicazione del Regolamento di accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata	Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
n.i	Correzione elaborati	Commissari	Mancato rispetto dell'anonimato	Mancato rispetto dell'anonimato	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	basso	medio	basso	BASSO	L'attività è vincolata dalla normativa relativa all'accesso al pubblico impiego dell'Ente, riducendo la discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Rispetto del Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Definizione normativa delle modalità di correzione (DPR 487/94)	misure di regolamentazione e	Immediati	si/no	pubblicazione del Regolamento di accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata	Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
		Commissari	valutazioni della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	Offrire vantaggi a determinati soggetti	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	basso	medio	basso	MEDIO	L'attività è vincolata dalla normativa relativa all'accesso al pubblico impiego dell'Ente, tuttavia la valutazione dei soggetti offre spazio alla discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Le disposizioni dettate dal Codice di comportamento rappresentano una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Rispetto del Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente e dell'etica e degli standard di comportamento nel Codice di Comportamento	predefinizione dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	misure di regolamentazione e	Immediati	si/no	pubblicazione del Regolamento di accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata, inclusi i criteri di valutazione	Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
n.i	Valutazione titoli	Presidente e Consiglio Direttivo	Formulazione di criteri di valutazione non adeguatamente e chiaramente definiti - discrezionalità nella definizione dei criteri di valutazione	discrezionalità nella formulazione dei criteri	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	basso	medio	basso	BASSO	L'attività è vincolata dalla normativa relativa all'accesso al pubblico impiego dell'Ente e la valutazione con criteri adeguatamente definiti riduce la discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Questo rappresenta una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Rispetto del Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	predefinizione dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	misure di regolamentazione e	immediati	bandi	pubblicazione del Regolamento di accesso al pubblico impiego nella sezione dedicata, inclusi i criteri di valutazione	Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
		Commissari	Valutazioni della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	discrezionalità della commissione nella valutazione	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	basso	medio	basso	MEDIO	L'attività è vincolata dalla normativa relativa all'accesso al pubblico impiego dell'Ente, tuttavia la valutazione dei soggetti offre spazio alla discrezionalità	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, i dati vengono pubblicati nel sito. Le disposizioni dettate dal Codice di comportamento rappresentano una misura di prevenzione trasversale che riduce il rischio.	Rispetto del Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente e dell'etica e degli standard di comportamento nel Codice di Comportamento	predefinizione dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	misure di regolamentazione e	Immediati	bandi	pubblicazione dei Bandi	Commissari	Direttore



AUTORIZZAZIONE INCARICHI	Affidamento incarichi ex art. 53 d.lgs 165/2001	n.i	Valutazione ex art. 53, d.lgs. n. 165/2001	Presidente e Consiglio Direttivo	Autorizzazione incarichi non conforme ai requisiti prescritti	discrezionalità nel conferimento incarichi	basso	Attività vincolata a disposizioni normative sul conferimento incarichi	basso	medio	basso	BASSO	L'attività è vincolata dalla normativa, tuttavia il conferimento degli incarichi offre spazio alla discrezionalità essendo una valutazione del Consiglio Direttivo	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Nel rispetto della normativa in termini di trasparenza, le delibere del CD vengono pubblicate nel sito.	Rispetto disposizione normative sul conferimento incarichi	Disposizione normative sul conferimento incarichi	misure di regolamentazioni e	Immediati	si/no	Pubblicazione delibere Consiglio Direttivo	Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
		n.i	Determinazione del Direttore su concessione o meno	Direttore	no																				
		n.i	Comunicazione a dipendente su esito, durata, compenso autorizzato, eventuali limiti	Direttore	no																				
		n.i	Comunicazione a Funzione Pubblica Incarichi entro 15 giorni (PerlaPA)	Direttore	no																				
		n.i	Comunicazione a Funzione Pubblica (PerlaPA) incarichi affidati semestre precedente	Direttore	no																				
CONTRATTAZIONE	Contrattazione Integrativa Ente Personale Area/Dirigenza/ Professionisti	n.i	Esame disposizioni CCNL / normative	Direttore	no																				
		n.i	Elaborazione piattaforma contrattuale	Direttore	no																				
		n.i	Sessioni di negoziazioni con le organizzazioni sindacali	Direttore	no																				
		n.i	Sottoscrizione ipotesi CCI	Direttore	no																				
		n.i	Validazione da parte del collegio dei revisori	Revisori dei Conti	no																				
		n.i	Approvazione da parte dei Ministeri competenti	Direttore	no																				
		n.i	Pubblicazione in applicazione della normativa sulla trasparenza	Direttore	no																				
		n.i	Gestione amministrativa ed economica degli istituti contrattuali	Direttore	Pagamento non giustificato erogazione compensi incoerenti con le previsioni contrattuali	manca di misure di trattamento del rischio (e/o controlli)	basso	Attività parzialmente vincolata dal CCI	basso	medio	basso	BASSO	Attività parzialmente vincolata dal CCI, ma soggetta al rischio di pagamento dei compensi incoerenti con il raggiungimento degli obiettivi individuali	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Rispetto disposizione normative sul conferimento incarichi	controlli ex ante sugli importi in pagamento a ciascun dipendente	verifica preventiva livello conseguimento obiettivi contrattuali	misure di controllo	Immediati	report verifica	liste importi individuali pagati ai dipendenti	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
Programmazione e del fabbisogno e individuazione, sotto il profilo giuridico, tecnico, prestazionale ed economico dell'oggetto del contratto.	n.i	Predisposizione e redazione del progetto di contratto	Direttore	Pilotamento della procedura di gara. Individuazione di specifiche di beni e /o servizi che favoriscano o agevolino l'aggiudicazione a favore di un determinato concorrente. Definizione insufficiente e/o generica dell'oggetto per consentire alla candidato	Esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto;	medio	Attività vincolata dal Dlgs 50/2016	medio	medio	basso	BASSO	Attività parzialmente vincolata dal Dlgs 50/2016, ma soggetta al rischio di agevolazione di un concorrente	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Rispetto Dlgs 50/2016	Rispetto disciplina codice contratti - Regolamento di attuazione. Atti AVCP. Normativa in materia di spending review e di ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico	Disciplina codice contratti - Regolamento di attuazione. Atti AVCP. Normativa in materia di spending review e di ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico	misure di regolamentazioni e	Immediati	Verifica (S/NO) acquisti diretti con un solo preventivo istrutti dal RUP. Verifiche sull'assenza di operatori economici nel ME-PA e adesioni Consip	All'atto della predisposizione del progetto di contratto, inserire nella lex specialis apposite previsioni dirette a prevenire e/o contrastare fenomeni di corruzione o di collusione tra concorrenti. Pubblicazione su sito	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento	
	Scelta della procedura di affidamento e del relativo regime	n.i	Predisposizione del bando e del disciplinare di gara	Presidente e Consiglio Direttivo	Ricorso a procedura di affidamento o inserimento nel bando di clausole deputate a favorire o agevolare alcune imprese. Discrasia tra le informazioni ed i documenti che compongono il bando e la documentazione di gara.	Favorire alcune imprese	medio	Attività vincolata dal Dlgs 50/2016	medio	medio	basso	BASSO	Attività parzialmente vincolata dal Dlgs 50/2016, ma soggetta al rischio di favorire alcune imprese	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Rispetto Dlgs 50/2016	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti – fattispecie tassative Determinazione AVCP sui bandi tipo. Richiesta CIG	Determina del Direttore che di atto della pubblicità del bando o dell'avviso di interesse e procedure espletate; del controllo su assenza di rapporti di parentela o affinità tra il RUP/Direttore ed imprenditori che operano nel mercato di riferimento dell'oggetto	misure di regolamentazioni e	Immediati	Verifica dei tempi di pubblicazione del bando di gara e del relativo termine di scadenza della presentazione delle offerte. Numero di affidamenti, nel corso dell'esercizio finanziario, ripetuti per medesimo servizio fornitura.	Privilegiare acquisti Consip e ricorso al Mepa. Definizione di protocollo operativo interno. Standardizzato ne dei documenti. Separazione tra attività istruttoria e responsabilità dell'atto finale.	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
		n.i	Predisposizione del bando e del disciplinare di gara	Presidente e Consiglio Direttivo	Individuazione di requisiti che favoriscano o agevolino la partecipazione di determinati concorrenti ovvero di requisiti che impediscano la partecipazione di concorrenti limitando la concorrenza ed il confronto. Mancata o insufficiente verifica della co	Discrezionalità nella definizione dei requisiti	medio	Attività vincolata dal Dlgs 50/2016	medio	medio	basso	MEDIO	Attività vincolata dal Dlgs 50/2016, ma soggetta al rischio di discrezionalità nella definizione dei requisiti	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Rispetto Dlgs 50/2016	Previsioni legislative derogabili e meccanismi di applicazione norme imperative auto-esecutive	Ricorso a criteri di pubblicità. Riduzione del margine di discrezionalità dell'attività mediante standardizzazione e del processo di integrazione documentale.	misure di regolamentazioni e	Immediati	Verifiche sui requisiti di partecipazione degli operatori effettuati dal RUP. Numero di richieste di chiarimenti e di integrazione documentale.	Pubblicazione dei requisiti relativi alla partecipazione da parte degli operatori	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento

<b>Scelta del criterio di aggiudicazione (prezzo più basso o offerta più vantaggiosa) in relazione a fattori riconducibili alle caratteristiche del contratto e delle relative prestazioni.</b>	n.i	Definizione delle modalità di aggiudicazione, dei pesi e dei criteri di attribuzione in funzione di elementi oggettivi del contratto e congruenti con le caratteristiche oggettive dello stesso.	Presidente e Consiglio Direttivo	Alto tasso di discrezionalità nella definizione di criteri e relativi pesi che favoriscano o agevolino l'offerta di determinati concorrenti. Irregolare descrizione dell'insieme dei criteri di selezione ed assegnazione punteggi. Ricorso per uso distorto	Discrezionalità nella definizione delle modalità di aggiudicazione	medio									Attività vincolata dal Digs 50/2016, ma soggetta al rischio di discrezionalità nella definizione delle modalità di aggiudicazione	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Rispetto Digs 50/2016	Limitazioni tassative previste dalla norma con riferimento a determinati appalti in relazione al valore economico. Chiara definizione preventiva nella documentazione di gara delle modalità di attribuzione dei punteggi. Richiesta CIG	Riduzione del margine di discrezionalità nella scelta delle formule di attribuzione dei punteggi e delle condizioni di effettiva concorrenza. Inserimento di criteri di valutazione e ponderazione il più possibile oggettivi, di carattere quantitativo e misurabili	misure di regolamentazione	Immediati	Numero di concorrenti invitati alla procedura. Verifiche effettuate sulla congruità del prezzo di aggiudicazione; verifica del ricorso a criteri di valutazione	Riscontro tra procedure espletate e pubblicazione avvia di post-informazione	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
<b>Nomina della Commissione di aggiudicazione e svolgimento dei lavori di apertura e valutazione delle offerte</b>	n.i	Determinazione di nomina della Commissione da parte del Direttore. Riunioni della Commissione per la valutazione delle offerte ed aggiudicazione provvisoria	Presidente e Consiglio Direttivo	Alto tasso di discrezionalità nella valutazione delle offerte più vantaggiose. Irregolare composizione della Commissione. Nomina pilotata dei componenti della Commissione di valutazione delle offerte ed aggiudicazione di rotazione nel conferimento di incarichi	Nomina discrezionale dei componenti della commissione di valutazione	medio									Attività vincolata dal Digs 50/2016, ma soggetta al rischio di discrezionalità nella nomina della Commissione	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Rispetto Digs 50/2017	Manuale delle procedure negoziali dell'Ente. Nomina Commissione anche per le gare al prezzo più basso. Riduzione del margine di discrezionalità nell'attribuzione dei pesi agli elementi di carattere qualitativo.	Art. 84 del Codice dei contratti: tempi di nomina e incompatibilità dei componenti. Modalità di determinazione di nomina della commissione di aggiudicazione. Lettura pubblica dei punteggi assegnati all'offerta tecnica prima dell'apertura delle offerte economiche	misure di regolamentazione	Immediati	Numero di determinazioni di nomina della Commissione prima della scadenza dei termini di presentazione delle offerte. Verifiche su rotazione dei componenti. Assenza delle dichiarazioni di incompatibilità dei componenti della Commissione.	Pubblicazione per la composizione della commissione (DPR 165/2001)	Direttore	RUP e Membri della Commissione
<b>Valutazione, apprezzamento e svolgimento del giudizio tecnico sulla congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità dell'offerta</b>	n.i	Attività di natura tecnico-discrezionale svolta dalla Commissione di aggiudicazione	Commissari	Alto tasso di discrezionalità e/o uso distorto dello strumento di valutazione della congruità delle offerte finalizzato ad avvantaggiare una società o escludere un concorrente a vantaggio di altri. Emersione di vizi nella ricostruzione dell'iter logico-	Alto tasso di discrezionalità nella valutazione	medio									Attività vincolata dal Digs 50/2016, ma soggetta al rischio di discrezionalità nella valutazione delle offerte	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Rispetto Digs 50/2017	Calcolo in automatico mediante sistema della formula aritmetica di individuazione dell'anomalia, già predefinita dal Codice dei contratti, che disciplina il sub procedimento nelle fasi e nei tempi	Modalità di individuazione dell'anomalia già predefinita dal Codice dei contratti, che disciplina il sub procedimento nelle fasi e nei tempi	misure di regolamentazione	Immediati	Numero di verifiche di anomalia effettuate. Verifiche scostamento rispetto ai tempi del sub procedimento di verifica previsti nel Codice	Monitoraggio rispetto dei termini procedurali per verificare l'emersione di eventuali ritardi o omissioni che possano essere sintomo di fenomeni corruttivi	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
<b>Scelta della procedura di affidamento negoziata e del relativo regime</b>	n.i	Determina a contrarre – Ricerca di mercato – Selezione operatori da invitare – Invio lettere di invito – Presentazione delle offerte – Scelta del miglior contenente sulla base dei criteri di valutazione dell'offerta indicati nella lettera di invito	Direttore	Selezione mirata di fornitori/esecutori che favorisca o agevoli l'aggiudicazione a favore di un determinato concorrente. Ricorso al frazionamento per elusione della normativa sugli obblighi sovranazionali. Distorsione della concorrenza	Esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto.	medio									Attività vincolata dal Digs 50/2016, ma soggetta al rischio di discrezionalità nella scelta della procedura di affidamento negoziata e del relativo regime	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Rispetto Digs 50/2017	Affidamenti in economia disciplinati dal Manuale delle procedure negoziali dell'Ente. Uniformare e standardizzare i documenti (determinazione del Direttore a contrattare). Pubblicazione avviso di postinformazione e sul sito istituzionale	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti – fattispecie tassative art. 57 – Art. 125 procedure in economia. Obbligo ricorso al MePA affidamenti sotto soglia comunitaria. Richiesta CIG	misure di regolamentazione	Immediati	Numero di affidamenti a trattativa privata. Verifica delle date di protocollazione dei preventivi dei concorrenti nelle gare con invito informale. Verifica dello scostamento rispetto alle fattispecie espressamente individuate dal Codice.	Documentazione affidamento e verifica grado di scostamento rispetto agli schemi standard comuni	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
<b>Verifica dei presupposti di legge per l'affidamento diretto e relativo perfezionamento</b>	n.i	Istruttoria del RUP – verifica dei presupposti di fatto e di diritto per l'affidamento diretto - Determina a contrarre Istruttoria del RUP – verifica dei presupposti di fatto e di diritto per l'affidamento diretto - Determina a contrarre	Direttore	Distorsione delle fattispecie per pilotare verso un unico fornitore l'appalto o manipolazione dell'oggetto del contratto o elusione fraudolenta dell'estrema urgenza per ricorrere all'affidamento a favore di un determinato concorrente.	Favorire un concorrente	medio									Attività vincolata dal Digs 50/2016, ma soggetta al rischio di affidamento diretto a favore di un determinato concorrente	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Rispetto Digs 50/2017	Affidamenti in economia disciplinati dal Manuale delle procedure negoziali dell'Ente. Protocollo operativo di riferimento per tutti gli operatori. Standardizzazione dei documenti.	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti – fattispecie tassative art. 57 – Art. 125 procedure in economia. Obbligo ricorso al MePA affidamenti sotto soglia comunitaria	misure di regolamentazione	Immediati	Numero di affidamenti a trattativa privata allo stesso fornitore; verifica a campione degli affidamenti diretti rispetto alle fattispecie normative e rispetto agli affidamenti complessivi, nel periodo di riferimento, del centro di responsabilità.	Pubblicazione avviso di post-informazione sul sito istituzionale	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
<b>Esercizio della potestà discrezionale dell'Ente in sede di autotutela.</b>	n.i	Istruttoria del RUP – verifica e ponderazione delle posizioni giuridiche sostanzianti e della presenza di concreto interesse pubblico. Determinazione	Direttore	Utilizzo distorto del potere di autotutela spettante all'amministrazione dopo l'indizione della gara, quando già si conoscono i partecipanti al fine di bloccare una gara il cui risultato sia o possa rivelare diverso da quello atteso. Elusione delle regole	Elusione regole di gara	medio									Attività vincolata dal Digs 50/2016	basso	Non esistono evidenze censite	medio	Rispetto Digs 50/2018	Affidamenti in economia disciplinati dal Manuale delle procedure negoziali dell'Ente.	Già definite nella legge sul procedimento. Obbligo di motivazione. Separazione attività istruttoria e decisionale e controllo processo motivazionale.	misure di regolamentazione	Immediati	Verifica revoca/annullamenti di procedure di gara con o senza motivazione	Determinazione del Direttore pubblicata sul sito istituzionale	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
<b>Varianti in corso di esecuzione del contratto</b>	n.i	Istruttoria del RUP – Predispensione capitolato speciale regolante il ricorso alle varianti. Valutazione fattispecie applicabile e limiti di legge - Determinazione	Direttore	Artificioso ricorso alle varianti per modificare le condizioni del contratto dopo l'aggiudicazione. Collusione tra la stazione appaltante e l'appaltatore. Utilizzo distorto dell'istituto delle varianti a svantaggio della concorrenza. Predispensione di clausole	Utilizzo distorto dell'istituto delle varianti	medio									Attività vincolata dal Digs 50/2016, ma soggetta al rischio di artificioso ricorso alle varianti per modificare le condizioni del contratto dopo l'aggiudicazione	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Rispetto Digs 50/2019	Rispetto del Codice degli appalti	Già definite nel Codice degli Appalti. Obbligo di motivazione. Separazione attività istruttoria e decisionale e controllo processo motivazionale.	misure di regolamentazione	Immediati	Verifica revoca/annullamenti di procedure di gara con o senza motivazione	Determinazione del Direttore pubblicata sul sito istituzionale	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento

	Subappalto	n.i	Verifica in corso di procedura di gara della documentazione richiesta e istruttoria del RUP - In fase di accettazione del subappalto da parte dell'Ente: verifica dichiarazione di subappalto - verifica e controllo requisiti di partecipazione in capo al suba	Direttore	Accettazione consapevole del ricorso al subappalto per difetto, in capo all'impresa partecipante alla gara dei requisiti di partecipazione. Mancata o insufficiente verifica dei requisiti di partecipazione in capo al subappaltatore	Discrezionalità nella verifica dei requisiti	medio	Attività vincolata dal Digs 50/2016	medio	medio	basso	BASSO	Attività vincolata dal Digs 50/2016, ma soggetta al rischio di discrezionalità nella verifica dei requisiti	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Rispetto Digs 50/2020	Rispetto del Codice degli appalti	Già definite nell'art 118 del Codice dei Contratti che stabilisce il limite massimo di ammissibilità del subappalto e le modalità ed i tempi di verifica ed accettazione da parte della stazione appaltante	misure di regolamentazioni e	Immediati	si/no	Determinazione del Direttore pubblicata sul sito istituzionale	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il riferimento
	Utilizzo di rimedi di risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione del contratto	n.i	Ricorso a strumenti finalizzati a consentire la celere definizione del contenzioso e la rapida realizzazione delle forniture o dei servizi oggetto del contratto.	Direttore	Utilizzo distorto dei rimedi per allungare i tempi di esecuzione del contratto a favore dello stesso aggiudicatario. Ricorso pilotato per favorire la nomina di determinati arbitri. Abuso dei rimedi per rinegoziare le originarie condizioni di contratto	Abuso dei rimedi per rinegoziare le originarie condizioni di contratto	medio	Attività vincolata dal Digs 50/2016	medio	basso	basso	BASSO	Attività vincolata dal Digs 50/2016, ma soggetta al rischio di utilizzo distorto dei rimedi per allungare i tempi di esecuzione del contratto a favore dello stesso aggiudicatario.	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Rispetto Digs 50/2020	Rispetto della legge sul procedimento.	Già definite nella legge sul procedimento. Obbligo di motivazione.	misure di regolamentazioni e	Immediati	si/no	Determinazione del Direttore che stabilisca un protocollo operativo	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
CONCESSIONE DI CONTRIBUTI	Erogazione contributi vari	n.i	Procedimento amministrativo-contabile per la liquidazione	Presidente Consiglio Direttivo	Atribuzione del contributo a soggetto non legittimato, favorendo o agevolando un determinato destinatario	mancaanza di trasparenza;	medio	Attività vincolata da Regolamento interno	medio	basso	basso	BASSO	Attività vincolata da Regolamento interno, ma soggetta al rischio di discrezionalità nell'attribuzione del contributo a soggetto non legittimato, favorendo o agevolando un determinato destinatario	basso	Non esistono evidenze censite	basso	Attività vincolata da Regolamento interno	Rispetto del Regolamento interno	Approvazione da parte del Consiglio Direttivo previa valutazione dell'attinenza con gli scopi istituzionali	misure di controllo	Immediata	Pubblicazione trasparenza dedicata dei beneficiari, della misura del contributo, della delibera.	Pubblicazione trasparenza aggiornata, nella sezione trasparenza dedicata, dei beneficiari, della misura del contributo, della delibera.	Presidente Consiglio Direttivo	Direttore